

PATVIRTINTA  
„Lietuvos energija“, UAB Valdybos  
2014 m. sausio 29 d. sprendimu  
(posėdžio protokolo Nr. 4)

**„LIETUVOS ENERGIJA“, UAB ĮMONIŲ GRUPĖS  
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA**

**Tikslas:** nustatyti bendras „Lietuvos energija“, UAB įmonių grupės įmonių socialinės atsakomybės kryptis ir nuostatas, kuriomis vadovaujantis būtų kuriama socialiai atsakingo ir darniai vystomo „Lietuvos energija“, UAB įmonių grupės įmonių verslo kultūra bei praktika.

**Taikymo sritis:** „Lietuvos energija“, UAB įmonių grupės įmonės.

**TURINYS**

1. Naudojami terminai ir sutrumpinimai.....	1
2. Bendrosios nuostatos.....	1
3. Socialinės atsakomybės kryptys.....	2
4. Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje.....	2
5. Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais.....	2
6. Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene.....	2
7. Socialiai atsakinga veikla rinkoje.....	3
8. Baigiamosios nuostatos.....	3

**1. Naudojami terminai ir sutrumpinimai**

1.1. Šioje Politikoje sąvokos ir (ar) sutrumpinimai turi šias reikšmes:

<b>Socialinės atsakomybės politika arba Politika</b>	Socialinės atsakomybės politika; šis dokumentas.
<b>Lietuvos energija</b>	„Lietuvos energija“, UAB (įmonės kodas 301844044, registruotos buveinės adresas Žvejų g. 14, 09310 Vilnius).
<b>Įmonių grupė</b>	Lietuvos energija ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomi juridiniai asmenys.
<b>Įmonė</b>	Lietuvos energijos įmonių grupės įmonė.
<b>KKT</b>	Lietuvos energijos Korporatyvinės komunikacijos tarnyba.
<b>KKS</b>	Įmonės Korporatyvinės komunikacijos skyrius.
<b>Socialinė atsakomybė</b>	Įmonės ideologija, politika bei praktika, atspindinti tokią įmonės elgseną, kai į jos veiklą savanoriškai įtraukiami socialiniai ir aplinkosaugos klausimai bei santykiuose su visais suinteresuotais visuomenės, verslo ir valdžios atstovais vadovujamasi pagarbos žmogui, visuomenei bei

	gamtai vertybiniais principais (pagal Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apibrėžimą).
<b>Darnus vystymasis</b>	Kompromisas tarp aplinkosauginių, ekonominių ir socialinių visuomenės tikslų, sudarantis galimybes pasiekti visuotinę gerovę dabartinei ir ateinančioms kartoms, neviršijant leistinų poveikio aplinkai ribų (pagal Nacionalinę darnaus vystymosi strategiją, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės)

## **2. Bendrosios nuostatos**

- 2.1. Įmonių grupė yra nacionaliniam saugumui strategiškai svarbaus valstybės energetikos sektoriaus dalis, todėl vykdant veiklą yra svarbu atsižvelgti į etinius, socialinius, gamtosauginius verslo aspektus, kaip darbdaviui, rinkos dalyviui bei visuomenės nariui. Nuosekliai įgyvendinami šios politikos principai turi ne tik padėti įgyti visuomenės pasitikėjimą Įmonių grupė, stiprinti teigiamą Įmonių grupės reputaciją, bet ir prisidėti prie bendrosios visuomenės gerovės kūrimo.
- 2.2. Įmonių grupės Socialinės atsakomybės politikos nuostatose įtvirtinti principai ir jų įgyvendinimas detalizuojami susijusiose Įmonių tvarkose ar kituose vidaus teisės aktuose.

## **3. Socialinės atsakomybės kryptys**

- 3.1. Įmonių grupė, remdamasi vizija, misija, vertybėmis bei strateginiais tikslais, realizuoja savo socialinę atsakomybę per kryptingą veiklą keturiuose svarbiausiose srityse – aplinkosaugoje, santykiuose su darbuotojais ir visuomene, veikla rinkoje.

## **4. Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje**

- 4.1. Įmonių grupė skatina ir savo veikloje naudoja pažangias priemones, technologijas bei diegia procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti veiklos poveikį aplinkai.
- 4.2. Vadovaujantis darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, Įmonių grupė įgyvendina sąnaudas mažinančias veiklas, dėmesį skiria atliekų rūšiavimui, skatina racionalų išteklių valdymą ir naudojimą.
- 4.3. Įmonių grupė skatina ir aktyviai dalyvauja ekologinėse iniciatyvose bei aplinkos apsaugą užtikrinančiose prevencinėse programose.

## **5. Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais**

- 5.1. Įmonių grupėje darbuotojai yra pagrindinis ir svarbiausias sėkmingos veiklos veiksnys, todėl yra siekiama taikyti pažangias veiklos valdymo ir atlygio sistemas, sudaryti sąlygas asmeniniam, profesiniam ir bendrųjų kompetencijų tobulinimui ir ugdymui, gerbti žmogaus teises bei rūpintis jų apsauga darbo vietoje, laikantis LR Konstitucijoje ir darbo įstatymuose nustatyto diskriminacijos pagal amžių, lytį, kilmę ir įsitikinimus draudimo, siekiama darbuotojams užtikrinti lygias teises.
- 5.2. Įmonių grupėje ypatingą dėmesį siekiama skirti darbuotojų sveikatos apsaugai, profesinių ligų prevencijai, fizinio aktyvumo skatinimui.
- 5.3. Įmonių grupė pripažįsta darbuotojų savanoriško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisę bei teisę derėtis su darbdaviu.

## **6. Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene**

- 6.1. Įmonių grupė palaiko bei skatina verslo ir visuomenės bendradarbiavimą grindžiamą bendrais darnaus vystymosi interesais, siekia užtikrinti ilgalaikę verslo ir visuomenės pažangą, prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, atsiskaito visuomenei už savo vykdomas veiklas.
- 6.2. Įmonių grupė rūpinasi visuomenės švietimu energetikos srityje (saugaus elgesio su elektra, energetinio efektyvumo didinimo srityse bei kita), savanoriškai kurdamą savo ir įsitraukdama į visuomenės iniciatyvas, skatina pilietiškumą, atsakingumą, tausojimą bei sąmoningumą, aktyviai bendradarbiauja su vietos bendruomenėmis.
- 6.3. Įmonių grupė skatina jaunimo profesinę veiklą, dalijimąsi žiniomis, aktyviai bendradarbiauja su vidurinėmis bei aukštosiomis mokyklomis, akademinė bendruomene, studentams sudaro sąlygas atlikti praktiką.
- 6.4. Įmonių grupė skatina ir palaiko tiek savo darbuotojų, tiek ir visuomenės savanorišką veiklą siekiant visuomenei naudingų tikslų.

**7. Socialiai atsakinga veikla rinkoje**

- 7.1. Įmonių grupė propaguoja etišką, skaidrą ir sąžiningą bendradarbiavimą su klientais, tiekėjais, investuotojais, bendradarbiauja su partneriais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo principus.
- 7.2. Įmonių grupė siekia užtikrinti, kad visa informacija būtų pateikiama aiškiai ir suprantamai, būtų savalaikė bei nebūtų klaidinanti.
- 7.3. Įmonių grupė netoleruoja bet kokių korupcijos formų ir principingai siekia užkirsti joms kelią tiek įmonės viduje, tiek išorėje - supažindindama darbuotojus su sąžiningo verslo principais ir etikos normomis bei skatindama sąžiningą verslo politiką ir skaidrų bendravimą su valstybinėmis institucijomis, bendradarbiaudama su organizacijomis, kurios Lietuvoje populiarina etišką ir socialiai atsakingą požiūrį į verslą.

**8. Baigiamosios nuostatos**

- 8.1. Politika yra sudėtinė Įmonių grupės lokalinių teisės aktų dalis.
- 8.2. Įmonės įgyvendina Politiką maksimalia apimtimi, užtikrindamos Įmonių įstatų, Valstybės valdomos energetikos įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos finansų ministro 2013 m. birželio 7 d. įsakymu Nr. 1K 205, nustatytų principų, LR elektros energetikos įstatymo ir kitų LR galiojančių teisės aktų nuostatų laikymąsi. Politika taikoma Įmonių grupės mastu, nepažeidžiant Europos Sąjungos 3-iojo energetikos paketo nuostatų.
- 8.3. Įmonės rengia Politikos įgyvendinimo tvarkas, taisykles, procesus ar kitus su socialine atsakomybe susijusius Įmonių lokalinius teisės aktus bei dokumentus, vadovaudamosi šios Politikos nuostatomis ir laikydamosi teisės aktų ir Įmonių įstatų reikalavimų. Įmonių parengti Politiką įgyvendinančių lokalinių teisės aktų projektai, prieš juos patvirtinant Įmonių nustatyta tvarka, turi būti suderinti su Lietuvos energija.
- 8.4. Už Politikos ar jos pakeitimų parengimą atsakingas KKT direktorius. Už savalaikį Politikos įgyvendinimą, įgyvendinimo priežiūrą ir Politikos ar atskirų Politikos nuostatų pakeitimų iniciavimą atsakingas KKS vadovas ar už Įmonės komunikaciją atsakingas darbuotojas. Jeigu Įmonėje nėra už komunikaciją atsakingo darbuotojo ir Įmonėje galiojančiose vidaus tvarkose nėra numatyta, kam priskirta komunikacijos funkcija, už šios Politikos įgyvendinimą Įmonėje yra atsakingas Įmonės vadovas.
- 8.5. Politika gali būti keičiama ir atnaujinama KKT ar KKS iniciatyva pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kas 3 metus, atsižvelgiant į Įmonių grupėje vykdomus pokyčius, akcininkų, Lietuvos energijos valdybos, Lietuvos energijos generalinio direktoriaus sprendimus bei kitus veiksnius.
- 8.6. Politika taikoma visiems Įmonių grupės darbuotojams. Įmonių darbuotojai su šia Politika supažindinami Įmonės lokalinių teisės aktų nustatyta tvarka.
- 8.7. Politiką, jos priedus ir pakeitimus tvirtina Lietuvos energijos valdyba.